

École de la modernisation de l'État

L'expérience des « cohortes » de dirigeants

Édito

Les cadres dirigeants de l'État jouent un rôle déterminant dans le pilotage des politiques publiques, la modernisation et la transformation des organisations.

Les expériences de chacun sont riches et permettent de progresser individuellement et collectivement.

Le secrétariat général pour la modernisation de l'action publique (SGMAP), en lien avec le secrétariat général du Gouvernement (SGG), propose aux cadres dirigeants d'échanger sur leurs pratiques et de travailler entre pairs sous une modalité de codéveloppement.

Cette offre s'inscrit dans le programme interministériel d'accompagnement et de développement des cadres dirigeants proposé par la mission cadres dirigeants du SGG.



Laure de la Bretèche
Secrétaire générale pour la modernisation de l'action publique



Florence Méaux
Déléguée pour la rénovation de l'encadrement dirigeant de l'État au SGG

Comment fonctionne une cohorte ?



Un format adapté aux cadres dirigeants

- Un cycle de 6 petits déjeuners de travail, sur un semestre : 6 x 2h, 1 fois par mois : 8h15 -10h
- Un groupe de pairs interministériel ; des profils et parcours diversifiés



Des règles du jeu fondées sur la confiance

- Confidentialité des échanges
- Liberté de ton, d'écoute et de conseil
- Des « retours » bienveillants et efficaces



Une modalité d'animation axée sur les échanges

- Un partage d'expériences
- Une logique de codéveloppement
- Un plan d'action personnalisé



Des échanges structurés

Une grille de lecture du leadership reprenant les dimensions de la conduite du changement, du développement des talents et de la mixité

Témoignages

« Je suis rassuré sur le fait que l'humain, les émotions, l'expérience, ont bien leur place dans la formation actuellement dispensée aux managers. J'en sors aussi plus serein et décomplexé grâce au partage d'expériences, échecs et/ou réussites, avec des "pairs" sans langue de bois, dans un cadre bienveillant. »

« Un partage entre pairs qui ouvre le champ de vision et reconforte sur l'énergie mobilisable pour conduire le changement. »

« Nous avons beaucoup appris les uns des autres, à la fois dans ce qu'il faut faire et dans ce qu'il ne faut pas faire. J'ai découvert que certains collègues avaient mené une vraie réflexion sur la conduite de transformation, alors que j'ai toujours eu une approche assez empirique. »

« Cette cohorte m'a permis de cheminer, d'être interpellé. Quand on parle des compétences à mobiliser, ce sont des choses que l'on fait de façon pragmatique sans qu'on ait identifié dans le déroulement de nos activités professionnelles l'importance des différentes composantes du leadership. »

Pour vous, quel est le point critique au cœur des transformations que vous pilotez ?

- Donner le sens
- Piloter la performance
- Créer des liens et des alliances
- Libérer les énergies et l'engagement de tous dans l'action
- Communiquer
- Développer les talents
- Exercer l'autorité



Vous êtes intéressé(e) ?

- Contactez : Aurélie Pentel, responsable de l'École de la modernisation de l'État
Tel : 01 53 18 31 54,
aurelie.pentel@modernisation.gouv.fr