



École de la modernisation de l'État

Le codéveloppement

Progresser dans vos pratiques professionnelles grâce à des échanges constructifs, stimulants et bienveillants entre pairs



OBJECTIFS

- Résoudre des situations problématiques concrètes, par l'échange entre pairs
- Améliorer vos compétences relationnelles
- Être soutenu par un réseau de pairs



PUBLIC

Acteurs de la transformation partageant le même type de préoccupations



2 Journées avant autonomie



6 à 8 participants



Ile-de-France et région

Présentation

Vous êtes à la recherche de solutions pour favoriser le changement ? Vous avez besoin d'un regard extérieur sur un sujet pour mieux passer à l'action ? Vous souhaiteriez pouvoir échanger avec des pairs qui ont le même type de préoccupations ?

Grâce au codéveloppement :

- Vous enrichirez votre regard par rapport à une problématique professionnelle réelle
- Vous trouverez des solutions pour mener à bien votre projet et passer à l'action
- Vous améliorerez vos compétences relationnelles (écoute active, questionnement ouvert, feedback, adaptation à son interlocuteur, méthode d'animation de groupe)...
- ... tout en faisant partie d'un groupe de pairs, pour échanger en confiance, dans la durée.

Méthode

Chaque participant expose son sujet de préoccupation au groupe (ce sujet peut lui être propre ou participer à une thématique partagée par le groupe de pairs).

Encadré par un animateur, le groupe l'aide à clarifier sa problématique et lui **propose des pistes de solutions**, à partir desquelles le participant élabore **son propre plan d'actions**.

La méthode, rigoureuse et originale, offre un cadre rassurant et bienveillant aux échanges. Elle permet aux participants de maîtriser cette technique pour être en situation d'autonomie après les 2 jours.

Vous êtes intéressé(e) ?

- Vous êtes en administration centrale : contactez l'École de la modernisation de l'État : ecoledelamodernisation@modernisation.gouv.fr
- Vous êtes en service déconcentré : contactez votre plateforme RH.

Témoignages

« Au quotidien, on mange seul et vite. Le codéveloppement nous aide à prendre du recul, à sortir de l'ivresse de nos métiers. »

« La méthode fournit une discipline et un cadre rassurant. On peut pousser assez loin l'analyse des problèmes. Nous sommes tous acteurs, sur du concret. »

« Sur une difficulté très concrète, les échanges et la diversité des regards m'ont permis de retirer des conseils très opérationnels, mais aussi, et de façon plus surprenante, d'enrichir et d'ouvrir des voies d'évolution de ma pratique professionnelle que je n'avais pas envisagées. »

« Dans mon groupe, nous avons traité à la fois de sujets de délégation et responsabilisation, de relationnel entre un manager et son collaborateur, de projection professionnelle, de dynamique d'équipe, de sens. Le sujet de chacun résonnait finalement pour tous et nous avons pris conscience que nous vivions des réalités très similaires. »